

Ihr Erfolg hat viele Väter

FACHKRÄFTE: Mit väterorientierter Personalpolitik Mitarbeiter finden und binden

Erstmalig in Deutschland kamen über 60 Vertreterinnen und Vertreter aus kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU), Politik, Wissenschaft und Familienbildung zusammen, um innovative, väterorientierte Lösungen für die Betriebe zu diskutieren und dem Fachkräftemangel die Stirn zu bieten. Im Mittelpunkt stand die Frage, was sich insbesondere die junge Vätergeneration von Unternehmen wünscht.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer waren sich einig: Innovative und individuelle Lösungen sind in KMU notwendig, um alle Mitarbeiter, ob männlich oder weiblich, langfristig an das Unternehmen zu binden. Unternehmen müssen sich dabei der Herausforderung stellen, dass sich die Rolle des Vaters derzeit grundlegend verändert und Vätern die Zeit mit der Familie immer wichtiger wird. Bieten Unternehmen ihren Mitarbeitern passende Angebote und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld, haben sie größere Chancen, im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter gegen Großunternehmen hervorzustechen.

Andreas Bothe, Staatssekretär des Ministeriums für Kinder, Familie, Flüchtlinge und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen (MKFFI NRW), betonte auf der Veranstaltung die Chancen, die eine väterorientierte Personalpolitik Unternehmen bietet. „Die Landesregierung möchte mit dem Pilotprojekt ‚Ihr Erfolg hat viele Väter!‘ Unternehmen dabei helfen, neue Vaterbilder in ihrer Unternehmenskultur zu verankern. Gemeinsam mit der Wirtschaft und den Verbänden wollen wir auch weiterhin die Kräfte bündeln und uns für eine familienfreundliche Arbeitswelt stark machen,“ erklärte der Staatssekretär. Auch Lena Strothmann, Präsidentin der Handwerkskammer OWL, hob in ihrem Grußwort hervor, dass bereits mehr als 40



(v.l.) Norma Bopp-Strecker, Hochbau Detert, Volker Baisch, Geschäftsführer der Väter gGmbH, Lena Strothmann, Präsidentin der Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld, Andreas Bothe, Staatssekretär Familienministerium NRW, Daniel Joswieg, Maler- und Lackiermeister

Prozent der Betriebe ihre Stellen nicht voll besetzen können und innovative Lösungen daher unabdingbar seien.

Eine Unternehmerin, die sich auf den Weg gemacht hat, innovative Lösungen zu implementieren, ist Norma Bopp-Strecker, Geschäftsführerin der Hochbau Detert GmbH & Co. KG und Projektteilnehmerin. Bei der Podiumsdiskussion betonte sie, dass der Wertewandel deutlich spürbar ist: „Bei den Mitarbeitern, die kurz vor der Rente stehen, hat Arbeit noch einen höheren Stellenwert. Überstunden und Arbeiten an Samstagen waren fast eine Selbstverständlichkeit. Bei den Jüngeren hingegen haben

Familie und Freizeit deutlich an Bedeutung gewonnen.“ Außerdem sei die Wechselbereitschaft gestiegen, wodurch Mitarbeiterbindung zum relevanten Thema werde. Um Unternehmen wie Hochbau Detert bei diesem Wandel zu unterstützen, startete Mitte 2018 das Pilotprojekt „Ihr Erfolg hat viele Väter!“ mit dem Fokus, KMU bei der Umsetzung einer väterorientierten Personalpolitik zu unterstützen. Den Ansprüchen der Generation Y an die moderne Arbeitswelt (zum Beispiel gerechtere Aufteilung von Familie und Beruf oder erhöhte Wechselbereitschaft) und den Bedürfnissen der Unternehmen nach hoher Mitarbeiter-

bindung und Arbeitgeberattraktivität soll dabei nachgekommen werden. Initiiert wurde das Projekt durch die Väter gGmbH und wird gefördert durch das Familienministerium NRW. Inspirierende Expertenimpulse, eine Podiumsdiskussion und fünf verschiedene Best-Practice-Foren, wie beispielsweise „Mitarbeiterorientierte Führungskultur – wie funktioniert das im Alltag?“, „Wertschätzende Teamkultur als Erfolgsfaktor zur Mitarbeiterbindung“ und „Neue Beratungstools und Maßnahmen für männliche Mitarbeiter“, haben gezeigt, wie vielfältig Lösungen aussehen können. nrw.vaeter-ggmbh.de